

**XV CONGRESO DE HEMATOLOGÍA
V CONGRESO DE MEDICINA TRANSFUSIONAL**

**EL BANCO DE SANGRE MÓVIL DEL HOSPITAL NAVAL ALMIRANTE NEF,
UNA ESTRATEGIA EFECTIVA PARA PROMOVER LA DONACIÓN VOLUNTARIA**

Mora S., Navarro A., Valenzuela R., Contreras C., Muñoz M.A., Rodríguez M.A.

Banco de Sangre, Hospital Naval Almirante Nef

Relator : Sandra Mora Olmedo

RESUMEN

INTRODUCCIÓN: Lograr un abastecimiento de sangre seguro y oportuno es responsabilidad de todos, bajo este slogan comenzó a funcionar en Marzo del año 2001, el banco de Sangre Móvil del Hospital Naval Almirante Nef de Viña del Mar, con el objeto de lograr el abastecimiento de sangre de nuestro Hospital de donantes voluntarios, no remunerados.

El sistema actual de donación de sangre basado en donantes de reposición tiene varias limitaciones que lo hacen menos seguro y eficiente: el donante familiar puede ocultar conductas de riesgo que lo harían no apto como donante ante la presión familiar, muchas veces los requerimientos de hemoderivados son tan elevados que para los familiares es imposible aportar donantes suficientes, en Hospitales como el nuestro donde se atienden pacientes de otras regiones, estos no cuentan con familiares o amigos en condiciones de donar, además, en situaciones de emergencia es necesario contar con los hemoderivados necesarios inmediatamente.

Por lo anterior, se elaboró un Proyecto llamado Banco de Sangre Móvil, para concurrir a las distintas reparticiones de la Primera Zona Naval para efectuar colectas de sangre de donantes voluntarios, el cual comenzó a operar en Marzo del año 2001.

ASPECTOS OPERATIVOS: Se efectúa trimestralmente un programa de colectas, coordinando las fechas con buques y reparticiones. Previo a la primera colecta se efectúa una visita inspectiva para saber con qué facilidades se contará y el día de la colecta o el día previo se efectúa una reunión con el personal, para motivarlos e informarles acerca de la donación voluntaria.

El día de la colecta concurre nuestro vehículo con dos tecnólogos médicos y dos enfermeros navales, el vehículo está equipado con camillas desarmables, cajas para material y todo lo necesario para la colecta, es responsabilidad del enfermero de guardia, dejar listos el día anterior, todos los materiales e insumos necesarios para la colecta.

Luego de la charla de motivación, se procede a la colecta, asignando horas a los interesados en donar, para no entorpecer sus actividades habituales.

Con esta estrategia hemos logrado incrementar el porcentaje de donación voluntaria en nuestro Hospital de menos del 5% a alrededor de una 30%, registrando a la fecha un número importante de donantes voluntarios repetidos, existiendo ya donantes que han efectuado hasta 10 donaciones, los cuales fueron reconocidos el día Mundial del Donante el 14 de Junio pasado.

Creemos que esta experiencia nos muestra que en Chile es posible lograr la donación voluntaria, no remunerada, pero que para ello se requiere del compromiso de todos los actores involucrados, en nuestro caso, se trabaja con el personal existente en el banco de sangre, redistribuyendo funciones ya que se mantiene la atención en el Hospital sin cambios y de un proceso de análisis y renovación continuo para mantener el entusiasmo en nuestros donantes, un elemento crucial en nuestra experiencia ha sido el compromiso del personal superior, cuyo ejemplo ha sido fuertemente motivador.